

### **Egregio Dipendente**

Con la presente trasmettiamo la procedura di gestione "WHISTLEBLOWING", per le segnalazioni di illeciti e irregolarità, di cui si chiede di prendere visione.

*Il D.Lgs 24/2023 in attuazione della Direttiva (UE) n. 1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, ha introdotto delle modifiche ed all'art. 4 canali di segnalazione interna dispone che:*

*1) I soggetti del settore pubblico e i soggetti del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015, attivano, ai sensi del presente articolo, propri canali di segnalazione, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. I modelli di organizzazione e di gestione, di cui all'articolo 6, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 231 del 2001, prevedono i canali di segnalazione interna di cui al presente decreto.*

*2) La gestione del canale di segnalazione è affidata a una persona o a un ufficio interno autonomo dedicato e con personale specificamente formato per la gestione del canale di segnalazione, ovvero è affidata a un soggetto esterno, anch'esso autonomo e con personale specificamente formato.*

*3) Le segnalazioni sono effettuate in forma scritta, anche con modalità informatiche, oppure in forma orale. Le segnalazioni interne in forma orale sono effettuate attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole".*

Le segnalazioni hanno ad oggetto illeciti penali, civili e amministrativi ma anche l'irregolarità nella gestione o organizzazione dell'attività della società nella misura in cui tali irregolarità costituiscono un indizio sintomatico di irregolarità a causa del non corretto esercizio delle proprie funzioni.

La IRCOP in attuazione delle disposizioni normative sopra richiamate ha adottato una propria procedura, che disciplina le modalità e le funzioni preposte alla gestione delle segnalazioni.

La segnalazione deve essere inviata:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza: [odv@ircop.it](mailto:odv@ircop.it);
- mediante un incontro diretto con l'ODV di IRCOP S.p.A. previa richiesta mediante mail all'indirizzo: [odv@ircop.it](mailto:odv@ircop.it);
- mediante posta ordinaria o interna, all'indirizzo della sede aziendale: Via Appennini, 52 – 00198 Roma; in questo caso, per garantire la riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa recante all'esterno con evidenza la dicitura "All'attenzione dell'Organismo di Vigilanza di IRCOP S.p.A. - riservata/personale, non aprire". La busta chiusa verrà protocollata all'accettazione e verrà senza ritardo consegnata all'ODV.

L'ORGANISMO che riceve la segnalazione garantisce la riservatezza del segnalante e delle informazioni ricevute.

La IRCOP sta altresì valutando l'adozione di una piattaforma informatica, attraverso la quale sarà possibile effettuare la segnalazione sicura ed anonima tramite un link messo a disposizione dall'Azienda con l'obiettivo di fornire un ulteriore strumento operativo di presidio dell'etica e della legalità, per conseguire un miglioramento continuo della propria organizzazione aziendale.

E' possibile consultare la documentazione della Policy "WHISTLEBLOWING", sul sito [www.ircop.it](http://www.ircop.it).

Certi della Vs collaborazione, IRCOP continuerà a ad operare nel rispetto dei valori quali onestà, integrità e correttezza.

Cordiali Saluti.

Roma, 11.12.2023

  
**IRCOP S.p.A.**  
Via Appennini n. 52  
00198 Roma