

La IRCOP S.p.A. è oggi una rilevante realtà imprenditoriale Italiana che opera nel territorio nazionale nel settore delle costruzioni. Protagonista nel campo delle grandi opere infrastrutturali viarie e ferroviarie, di edilizia pubblica e privata, è attiva nel ramo del restauro e ristrutturazione di edifici monumentali e in quello di opere idrauliche e fognarie.

Al fine di perseguire la soddisfazione del Cliente, delle altre parti interessate, ed allo scopo di distinguersi nel proprio ambito, ha consolidato con maturata convinzione il Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza delle Informazioni, SA 8000 Uni En 13108, UNI PDR 125:2022 e UNI ISO 30415:2021 in tutte le sue attività.

Inoltre, ha manifestato la propria volontà di proseguire ad assicurare la massima tutela della salute e sicurezza delle persone sul luogo di lavoro con il completamento della migrazione alla norma ISO 45001:2018, e la corretta interazione con la “Sicurezza del Traffico Stradale”, integrando nel proprio sistema di gestione i requisiti di norma ISO 39001.

La Ircop, si è posta anche l’obiettivo di migliorare il modo di gestire l’energia, fondamentale poiché essa rappresenta un costo sempre più significativo nel bilancio della stessa e la gestione non efficiente ha come conseguenza costi ambientali e sociali molto alti; ha integrato il sistema anche con la norma ISO 50001 “Sistemi di Gestione dell’Energia”.

La Ircop Spa è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati. In tal senso, la IRCOP Spa, ha integrato nel proprio Sistema di Gestione i requisiti di norma ISO 37001:2016 che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

Per la Ircop è sempre più indispensabile dotarsi di best practice per proteggere il proprio patrimonio di conoscenze e informazioni. Si è posta come focus i requisiti della ISO 27001:2022, per garantire la riservatezza, l’integrità e disponibilità delle informazioni gestite dal personale aziendale.

Questi tre parametri servono a proteggere sia le informazioni interne all’azienda sia quelle che sono acquisite nelle relazioni con soggetti terzi: fornitori, clienti, stakeholder. La protezione dei dati, oltre al valore strategico intrinseco, riguarda anche la soddisfazione dei soggetti esterni che sono in relazione con l’organizzazione e che a loro volta cedono delle informazioni preziose.

All’inizio dell’anno 2023, la Ircop opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e UNI PDR 125:2022 attraverso un approccio basato sull’ imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove la “Tutela dei Diritti Umani” per tutte le persone che lavorano nella sua catena, e tutte le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione.

La politica per la “Parità di Genere”, “Diversità e Inclusione” e “Tutela dei Diritti Umani” punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L’obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all’interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Tale politica ribadisce l’impegno della Ircop a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- 🚩 Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals -SDGs-;
- 🚩 Global Compact e Women’s Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- 🚩 Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- 🚩 Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- 🚩 Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- 🚩 Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La Direzione di IRCOP S.p.A. ha definito una Politica Integrata che ha come suoi principi fondanti:

In materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza (Norme ISO 9001:2015 – 14001:2015 – 39001:1016 – 45001:2018):

- assicurare un ambiente di lavoro favorevole e applicare con la massima efficacia i necessari controlli operativi, a tutela dell'ambiente naturale, della salute e sicurezza delle persone, nonché della sicurezza del traffico stradale e dei beni trasportati, controlli necessari per ridurre e prevenire qualsiasi forma di accadimento pericoloso, incidenti, infortuni e malattie professionali;
- definire gli obiettivi, coerenti con la Politica, verificati e ridefiniti periodicamente, al fine di correggere eventuali carenze e per migliorare continuamente la prevenzione;
- mantenere effettivo un sistema di comunicazione con i lavoratori, per una comprensione degli obiettivi della Politica, e di essere periodicamente coinvolti e consultati principalmente attraverso il loro RLS;
- attuare le misure idonee ad evitare incidenti stradali e a contribuire all'ottimizzazione della sicurezza del traffico stradale;
- migliorare il parco mezzi aziendali innovativi e/o tecnologicamente adeguati, regolarmente autorizzati e sottoposti periodicamente a controllo e manutenzioni programmate;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza, alle eventuali esigenze di sicurezza, qualità ed ambiente emergenti nel corso delle attività lavorative;
- mantenere un programma per assicurare conformità alla normativa vigente del sistema di gestione integrato per la qualità, ambiente e per la sicurezza;
- destinare sufficienti risorse per attuare i punti precedenti attraverso la verifica dell'adeguatezza delle competenze del personale, delle risorse e del modello organizzativo;
- promuovere attivamente elevati standard di rispetto di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- far partecipare tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, servizi, acquisti, manutenzione, lavoratori, ecc.), secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- analizzare, definire e condurre gli appalti e le prestazioni di lavoro di personale non dipendente con l'obiettivo di garantire la sicurezza sul lavoro del personale proprio, altrui e di terzi;
- perseguire, in collaborazione assidua e costante con i fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato;
- soddisfare i requisiti contrattuali dei prodotti e delle aspettative dei Clienti, a costi competitivi e a un livello qualitativo, al fine di confermare la fiducia goduta nel mercato, ed operare con impegno qualitativo e quantitativo su impatti negativi dei prodotti e servizi prestati, sull'ambiente, la salute e la sicurezza;
- adottare un sistema per la gestione efficiente dell'"acqua" e la sua salvaguardia, considerando i diversi contesti ambientali e sociali dove opera, e incoraggiando i dipendenti e i terzi lungo la catena di approvvigionamento a sviluppare e dimostrare un comportamento responsabile verso l'uso sostenibile e la salvaguardia dell'acqua, nel rispetto della legislazione vigente;
- operare contenendo la produzione di rifiuti e provvedendo al loro smaltimento in conformità alla normativa europea, privilegiando, ove possibile il riutilizzo, il riciclo e il recupero delle materie prime;
- in ambito di inquinamento atmosferico e odori perseguire le migliori condizioni possibili di sicurezza e salute sul lavoro e operare rispettando quei requisiti generali di tutela ambientale, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo;
- si impegna, a promuovere la biodiversità degli ecosistemi, sviluppando nuovi progetti in modo sostenibile, proteggendo e promuovendo lo sviluppo e la crescita del patrimonio naturale, sviluppando all'interno dell'azienda nuovi metodi di analisi e di azioni per la conservazione della biodiversità nella pianificazione e nello svolgimento delle attività.
- **obiettivi quantitativi:** programmare e mettere in atto tutte le azioni previste per la prevenzione e minimizzazione dei rischi in tema di salute, sicurezza sul lavoro, sicurezza stradale e ambientale, avendo come obiettivo biennale **ZERO INFORTUNI e ZERO INCIDENTI AMBIENTALI.**

Carbon Footprint – ISO 14064-1

Al fine di dimostrare un approccio responsabile nei confronti dell' ambiente e del cambiamento climatico, la Ircop ha deciso di valutare la propria impronta di carbonio, cosiddetta "Carbon Footprint", ed ha intrapreso nel 2022 il percorso di quantificazione e rendicontazione delle "Emissioni di Gas Serra GHG" in conformità alla norma ISO 14064--1.

Tale studio permette di esprimere quantitativamente gli effetti prodotti sul clima dai cosiddetti gas serra derivanti in maniera diretta ed indiretta dalle attività svolte dalla Ircop SpA su cui si potrà intervenire con azioni finalizzate a ridurre, per quanto possibile, le emissioni GHG, anche attraverso l'adozione di un modello di consumo sostenibile.

Nella rendicontazione del 2023, il campo di applicazione dell'inventario di GHG ricopre tutte le attività svolte dalla Ircop S.p.A. (direzionale, produttivo e operativo in generale).

Tale processo è incentrato sui seguenti principali impegni:

- selezionare le fonti di GHG, i dati e le metodologie adeguate alle esigenze delle parti interessate;
- includere tutte le emission di GHG ritenute rilevanti;
- permettere un confronto significativo delle informazioni relazionate;
- ridurre per quanto possibile, le incertezze;
- divulgare informazioni relative ai GHG sufficienti e appropriate per consentire alle parti interessate di prendere decisioni con ragionevole sicurezza.

Obiettivi quantitativi: 19% di riduzione GHG nel biennio, per progetto di sostituzione vettore energetico "Olio BTZ (Basso Tenore di Zolfo)" a vettore "GPL" per la produzione del conglomerato bituminoso.

In materia di "Sistema di Gestione dell' Energia" (Norma ISO 50001:2018) :

- operare al fine di migliorare in modo continuativo le proprie prestazioni energetiche;
- esercitare un controllo costante sull'impatto energetico, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative svolte in proprio o tramite terzi;
- incrementare gli acquisti di prodotti energeticamente efficienti;
- ottimizzare l'uso di risorse energetiche in un'ottica di risparmio mantenendo inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (sia esso produzione di beni/servizi comfort per i collaboratori d'azienda);
- adottare, ove economicamente conveniente, le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche;
- minimizzare l'impatto energetico nella fase di progettazione di nuovi prodotti/servizi;
- formare e responsabilizzare in maniera continua e costante il personale nella direzione di un uso responsabile ed efficiente dell'energia;
- sensibilizzare i fornitori dichiarando che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica ambientale unitamente a quelli economici;
- comunicare e diffondere in maniera sistematica, puntuale ed affidabile i dati sulle performances energetiche della Società;
- efficientare il sistema di produzione del conglomerato bituminoso con nuove tecnologie specifiche e impiego di materiali innovativi di recupero
- **obiettivi quantitativi:** ampliamento della flotta aziendale, introducendo mezzi ibridi o elettrici al fine di ridurre i consumi ed i costi legati all'autotrazione: risparmio stimato sui consumi 1%/annuo; risparmio di 15'000 €/anno per progetto di sostituzione vettore energetico "Olio BTZ (Basso Tenore di Zolfo)" con vettore "GPL" per la produzione del conglomerato bituminoso.

In materia di **Responsabilità Sociale (Norma SA8000:2014) – Tutela dei Diritti Umani:**

A. il rispetto dei requisiti etici definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO in particolare:

- garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammette né internamente pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- non impiegare lavoro infantile e non esporre giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli alcuni;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- rispettare le leggi vigenti e gli standard di settore mediante l'applicazione del CCNL di settore garantendo ai propri lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative di legge;
- la salvaguarda e lo sviluppo equilibrato dei "Diritti Umani" dalle tradizioni costituzionali e dagli obblighi internazionali;
- condannare le molestie sessuali e ogni tipo di discriminazione, sensibilizzando il personale a tutti i livelli riguardo l'argomento, mettere a disposizione strumenti per rilevare eventuali molestie ed attivare immediatamente procedure punitive contro coloro che dovessero attuarle;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma SA 8000;
- consentirà ai lavoratori, per una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti la norma SA 8000, un sistema di inoltro comunicazioni:
 - *dirette in Azienda;
 - *ai Rappresentanti dei lavoratori per la SA 8000;
 - *in apposite cassette presso la sede;
 - *dirette all'Ente di Certificazione - mail: headoffice@iqnet.ch;
 - *dirette al SAI - mail: saas@saasaccreditation.org

B. Il dialogo con la collettività nell'interesse dell'utenza e delle parti interessate attraverso:

- l'etica del rapporto con i propri dipendenti, considerati una risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda;
- incontri di monitoraggio e informazione ai propri fornitori e subappaltatori in aderenza alla Norma SA8000.

Obiettivi quantitativi: + 30% passaggi nell' anno dei contratti da tempo determinato a indeterminato. Altri obiettivi sono riportati nel "Bilancio Sociale Anno 2023".

In materia di Acquisti Sostenibili (Norma ISO 20400:2017) – Rating ECO VADIS:

L'impegno verso la sostenibilità impatta la nostra attività e la filiera di fornitura di prodotti e servizi per garantire al mercato e agli stakeholder:

- approvvigionamento Etico - utilizzare prodotti e servizi in modo etico e chiedere che i medesimi principi siano applicati dalla nostra catena di fornitura per la creazione di un ecosistema sostenibile;
- efficienza delle risorse ed economia circolare – ridurre i rifiuti, ottimizzare la logistica di consegna e garantire l'utilizzo dei materiali che possano apportare benefici all'intero comparto nel quale operiamo;
- impronta ecologica – procedere alla scelta dei fornitori e alla selezione dei materiali seguendo i principi del minore impatto ambientale ed estendere tali principi alla catena di fornitura;
- standard in materia di lavoro – adottare un approccio attivo nel fronteggiare lo sfruttamento della manodopera nella nostra catena di fornitura, inclusi i subappaltatori e i fornitori di servizi;
- coinvolgimento della catena di fornitura – adottare un approccio collaborativo nei rapporti con fornitori e subappaltatori coinvolgendoli nei principi della sostenibilità.

Nell'ambito dello Sviluppo Sostenibile la ircop S.p.A. dal 2018 ha scelto di aderire volontariamente alla piattaforma internazionale di rating ESG - ECOVADIS che fornisce annualmente un "punteggio" attraverso l'analisi dei dati oggettivi forniti dall'Organizzazione sui quattro temi fondamentali della sostenibilità:

- ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile relativo;
- ottenendo score crescenti negli anni a dimostrazione dei progressivi miglioramenti attuati.

In materia di "Sistema di Sicurezza delle informazioni" (Norma ISO 27001:2022):

La Ircop si impegna a perseguire obiettivi di sicurezza delle informazioni e di protezione dei dati personali in conformità ai requisiti cogenti applicabili.

La Ircop ha inoltre determinato misure tecniche ed organizzative conformi ai riferimenti del Regolamento Europeo 679/2016 e agli altri provvedimenti emanati.

Gli obiettivi per la sicurezza delle informazioni si declinano in obiettivi di preservazione di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni; in aggiunta, possono essere coinvolte anche altre proprietà quali autenticità, responsabilità, non misconoscimento e affidabilità.

I nostri obiettivi di riservatezza, integrità, e disponibilità:

- obiettivi di riservatezza: le informazioni non sono rese disponibili o divulgate a individui, entità, o processi non autorizzati;
- obiettivi di Integrità: salvaguardare l'accuratezza e la completezza dei beni;
- obiettivi di disponibilità: essere accessibile e utilizzabile su richiesta di un'entità autorizzata. Gli obiettivi di disponibilità includono obiettivi di resilienza.

In materia di **Anticorruzione (Norma ISO 37001:2016) Frode – Riciclaggio - Conflitto di Interesse:**

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove la Ircop si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Ircop;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dalla Ircop, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo; nel caso in cui emergano comportamenti "devianti", è stato predisposto, diffuso ed applicato un idoneo "Sistema disciplinare";
- evita situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interesse, con particolare riferimento a interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di giudizio o interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della Ircop;
- promuove un comportamento corretto ed etico e facilita la prevenzione e l'individuazione di frodi, per atti di appropriazione indebita di fondi, forniture e/o beni, sfruttamento di informazioni privilegiate societarie, distruzione o uso inappropriato di documenti e qualsiasi irregolarità o sospetta irregolarità che coinvolga dipendenti, nonché consulenti, fornitori, appaltatori, clienti o qualsiasi altra parte coinvolta in un rapporto di lavoro;
- non favorire il riciclaggio di denaro, con il quale si occulta l'origine illegale di denaro o altri proventi (come materie prime) in modo tale che sembrano derivare da fonti legittime. È illegale, contrario all'etica e facilita comportamenti criminali.
- la previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori, senza nessun tipo di ritorsione;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- l'impegno a mantenere elevati gli standard di legalità e il grado di attenzione nella corretta gestione del proprio business, che si esplica anche in vantaggio reputazionale e finanziario (rating di legalità AGCM);
- la designazione di una "Funzione di Conformità" per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;
- **obiettivi quantitativi:** l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, della frode, del riciclaggio, del conflitto di interesse, con un programma, al fine di istruire e fornire a tutti gli stakeholder (interni e esterni) gli strumenti necessari per individuare e prevenire la corruzione al fine di attuare "TOLLERANZA ZERO"/biennale verso tutti i fenomeni di corruzione.

La Ircop ha creato un apposito account mail anticorruzione@ircopspa.it, dove inviare le segnalazioni che verranno prese in carico dal Responsabile di Funzione, mantenendo la riservatezza del mittente.

In materia di M.O.G. “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 (MOG 231)”

- La Ircop conferma e ribadisce, anche in seguito all’emanazione del D. Lgs. 24/2023, in vigore dal 15 luglio 2023, il costante impegno nel prevenire e ad agire nel caso di episodi che possano minare i suoi Valori e la sua Visione aziendale.
- Ha ritenuto essenziale e riscontrato che il MOG, è ispirato ai principi di specificità, idoneità, efficacia, adeguatezza, efficienza e flessibilità, attuabilità e condivisione, dinamicità e validità temporale, unità, comprensibilità, prudenza, coerenza, comparabilità e verificabilità, effettività dell’attività di vigilanza, neutralità o imparzialità, prevalenza della sostanza sulla forma, ha deliberato l’adozione del MOG, nelle sue parti generale e speciale, del Codice Etico.

In materia di STOP WORK POLICY:

- Qualsiasi lavoratore di ogni livello e funzione, compresi gli appaltatori, hanno il diritto di allontanarsi dal luogo di lavoro in caso di pericolo e non potrà essere attribuita nessuna colpa, responsabilità, pregiudizio o altra conseguenza dannosa al dipendente o all’appaltatore che segnali la situazione di rischio o che dia l’ordine di Stop Work.
- Ogni lavoratore che rilevi una situazione di pericolo o un comportamento rischioso deve quindi segnalare lo stesso al diretto superiore il quale provvede a sua volta ad esaminare la segnalazione ed attuare, ove ne rilevi la necessità, le opportune azioni correttive.

In materia di Parità di Genere e Diversity & Inclusion (Norme Uni/Pdr 125:2022 e ISO 30415:2021):

- La Politica di **IRCOP S.p.A.** si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l’unicità delle persone e l’accesso alle medesime possibilità di carriera e crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell’organizzazione, è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- La **IRCOP S.p.A.** non attua e combatte al proprio interno ogni forma di discriminazione nell’assunzione, nella remunerazione, nell’accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale. responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione del nostro lavoratore.
- La **IRCOP S.p.A.** non interferisce in alcun modo, diretto e indiretto, con l’esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto sociale o origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o opinioni politiche o ogni altra condizione che potrebbe comportare la sua discriminazione.
- La **IRCOP S.p.A.** non permette ad alcun componente del proprio personale qualsiasi comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, nelle residenze o in altri locali forniti dell’azienda per l’utilizzo da parte del personale.
- La IRCOP aderisce ad iniziative esterne sulle problematiche di “Etica degli Affari” nell’ Associazione Nazionale Costruttori Edili [ANCE].
- **Obiettivi quantitativi:** +10% di assunzione femminile o crescita nel biennio, responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento.

L' Amministratore Delegato assicura che la Politica adottata sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali, con opportuni interventi, comunicati, sezioni formative/informative e riunioni di sensibilizzazione.

Tale Politica è revisionata in occasione di mutate strategie aziendali e adeguata, quando richiesto, con nuove esigenze di miglioramento; la sede naturale di valutazione, e della sua idoneità, è il "Riesame Periodico del Sistema di Gestione integrato" da parte della Direzione.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale dipendente, a tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda, e messa a disposizione delle parti interessate, del pubblico in genere e di chiunque ne faccia richiesta.

La presente Politica è pubblicata sul sito internet della IRCOP S.p.A. www.ircop.it.

Roma, 07/08/2023

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Ing. Antonio CIUCCI



- Rev. 07 del 07/08/2023 perfezionamento degli aspetti legati alla Politica
- Rev. 06 del 30/05/2023 integrazione Parità di genere e Diversity & Inclusion
- Rev. 05 del 15/11/2022 integrazione Stop Work Policy
- Rev. 04 del 10/01/2021 integrazione aspetti ISO 20400:2017 e ISO 37001:2016
- Rev. 03 del 03/08/2020 integrazione aspetti ISO 50001:2018
- Rev. 02 del 03/02/2020 integrazione aspetti ISO 39001:2016 e ISO 45001:2018
- Rev. 01 del 10/09/2018 integrazione aspetti SA 8000:2014