



Piano di Sostenibilità 2024-2027

Obiettivi Target Azioni



Data	Motivo	Elaborazione RSGI	Approvazione Amm.re Delegato	Firma Ing. Antonio Ciucci
31.03.2024	Prima Emissione	Fedele Sabrina	Ing. Antonio Ciucci	

INDICE

1. INDIRIZZI STRATEGICI E SOSTENIBILITÀ	3
2. TEMI TRASVERSALI	8
3. VISIBILITÀ A LUNGO TERMINE	17
4. NUOVI ORIZZONTI E MERCATI	22
5. INNOVAZIONE	24
6. PRODUZIONE SNELLA	27

Indirizzi strategici e sostenibilità

La sostenibilità non è solo un'opportunità, ma una vera e propria missione per Ircop per rappresentare un modello di eccellenza, adottando un approccio pervasivo al business in grado di rispondere alle sfide di un mondo globalizzato sempre più attento agli impatti che i processi industriali producono su società e ambiente. La Ircop sta proseguendo nel suo percorso verso il «successo» sostenibile con il consolidamento della strategia integrata, oramai ventennale, in grado di coniugare crescita del business e solidità finanziaria con sostenibilità sociale e ambientale, creando valore nel lungo periodo.

Nel 2023 ha acquisito, tra le varie certificazioni, la valutazione in "PLATINUM di ECO-VADIS" per la Sostenibilità d' Impresa.

Nel Marzo 2024, la Ircop ha elaborato il "**Piano di Sostenibilità**" che rappresenta la visione strategica in materia di sostenibilità, e declina gli impegni assunti in obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo. Contribuisce con impegno a rispettare e divulgare i principi previsti dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, per gli "Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030" e del "Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite".



L'idea di sviluppo sostenibile e responsabile di Ircop passa attraverso:

- una più capillare diffusione della cultura della sostenibilità;
- la promozione di una catena di fornitura responsabile;
- il coinvolgimento dei dipendenti;
- il costante miglioramento della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
- il supporto all'innovazione tecnologica;
- il mantenimento dei livelli di soddisfazione e fiducia dei clienti;
- il continuo dialogo e sostegno delle comunità locali;
- la riduzione degli impatti ambientali;
- la lotta ai cambiamenti climatici.

Attraverso questa strategia integrata, che considera sia le tematiche di sostenibilità sia le esigenze del business, la Ircop è in grado di gestire in modo sostenibile le sfide e le opportunità che il contesto economico attuale e futuro presenta.

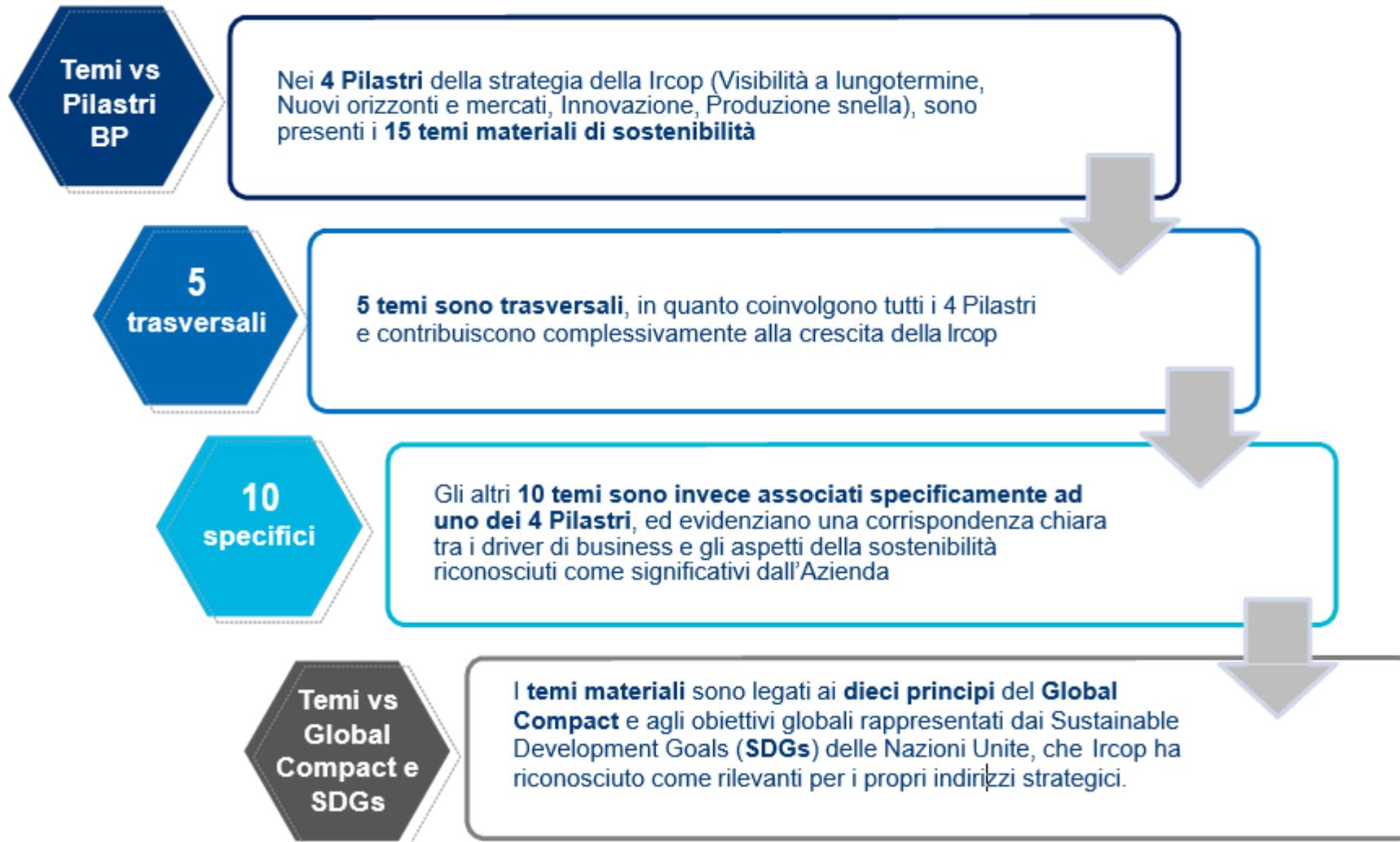
Il "Piano di Sostenibilità", definisce gli indirizzi strategici legati ai "Pilastrini del Business Plan" (Visibilità a lungo termine, Nuovi orizzonti e mercati, Innovazione, Produzione snella) e gli obiettivi, target e azioni che contribuiscono a garantire un elevato livello di sviluppo sostenibile nel medio e lungo termine.

L'anno base rispetto al quale sono definiti i target quantitativi presentati nel Piano, è il 2024.



Indirizzi strategici e sostenibilità

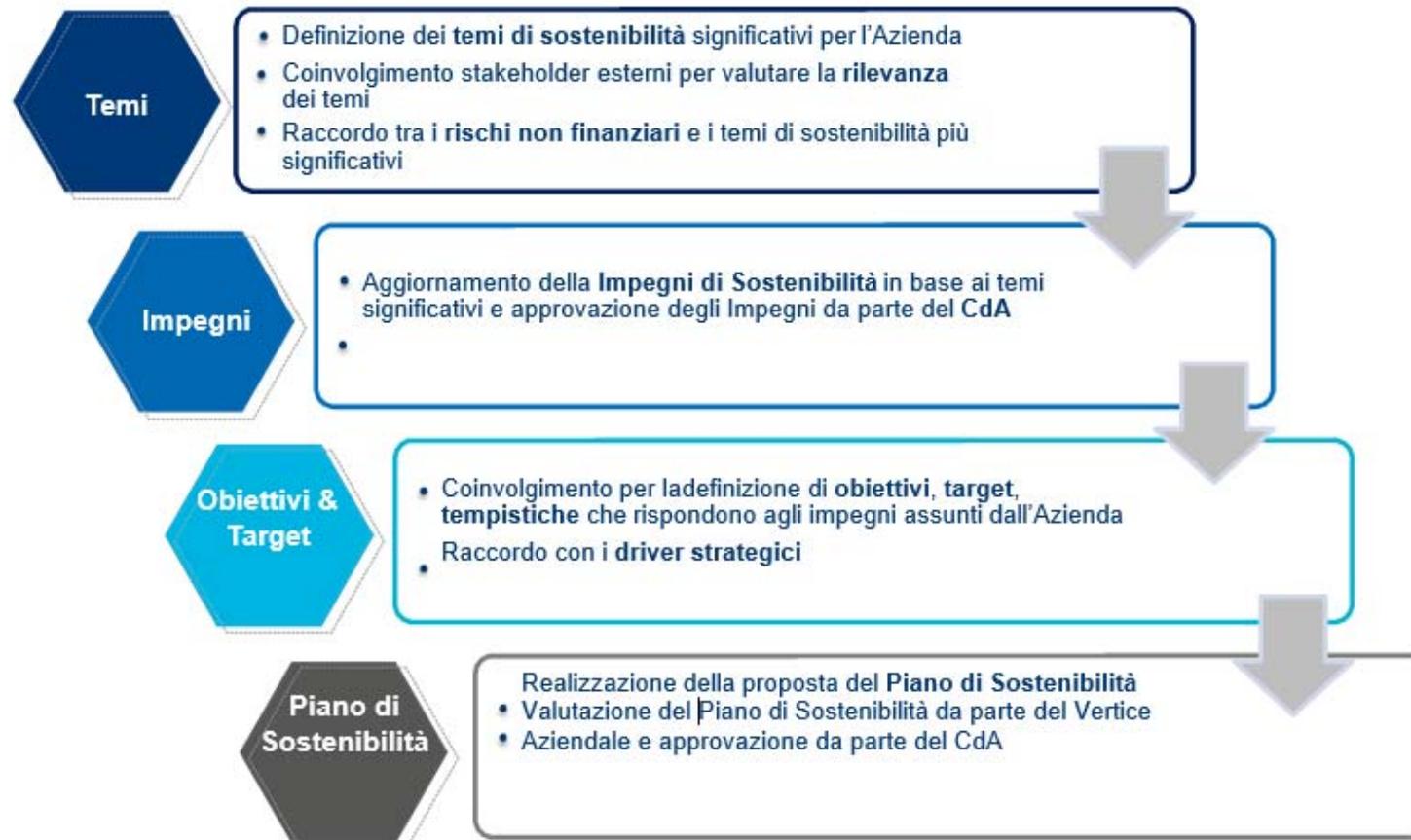
I passi logici del raccordo del Piano di Sostenibilità con il Business Plan



Indirizzi strategici e sostenibilità

Approccio metodologico

Dal punto di vista dell'approccio metodologico, il Piano viene sviluppato in base al seguente percorso:



Indirizzi strategici e sostenibilità

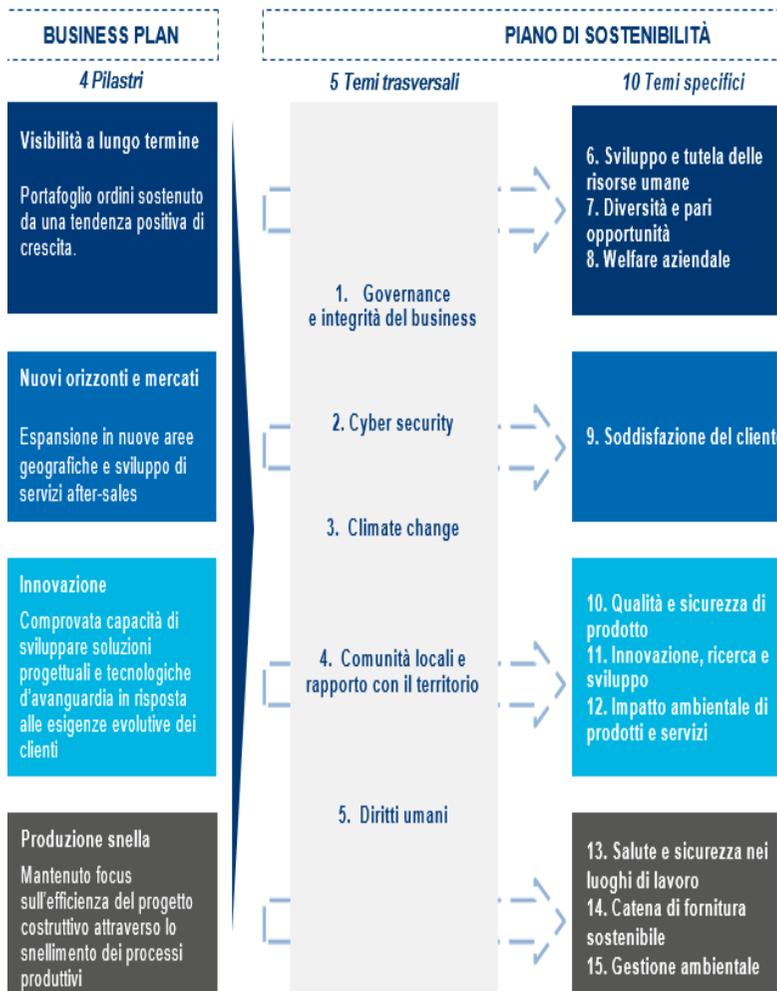


Indirizzi strategici e sostenibilità

Struttura e contenuti del Piano di Sostenibilità

1 All'interno del Piano di Sostenibilità, i 15 temi materiali sono allineati ai **4 Pilastri della strategia di Ircop**

Indirizzi strategici e sostenibilità



2 Ogni **tema materiale** e **impegno** di sostenibilità intrapreso da Ircop si declina in: **Obiettivi**, **Descrizione / Target, Benefici attesi, Tempistica**

Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i valori della Ircop, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree di d'azione	Progressiva assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	Assegnare al personale interessato al sistema di retribuzione variabile di obiettivi inerenti la sostenibilità	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2024-2027

3 Per ogni Pilastro sono individuati gli obiettivi **SDGs** a cui contribuiscono



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i valori della Ircop, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree di d'azione	Progressiva assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	Assegnare al personale interessato al sistema di retribuzione variabile di obiettivi inerenti la sostenibilità	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2024-2027

Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Rispetto della legge e prevenzione della corruzione in tutte le sfere d' influenza	Mantenimento della certificazione ISO 37001:2016	Mantenere la certificazione secondo lo standard ISO 37001:2016, che definisce i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione, al fine di supportare le organizzazioni pubbliche e private nel combattere e prevenire la corruzione e diffondere una cultura basata sull'etica e sulla buona condotta <u>Nel 2024 Secondo Ciclo di Certificazione ISO 37001:2016.</u>	Migliorare la percezione dello standing etico della Società e del Gruppo	2024-2027

Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Integrazione delle tematiche di sostenibilità con gli stakeholder attraverso la promozione di iniziative di dialogo e ascolto con i soggetti coinvolti nelle attività di Ircop	Mantenimento di un percorso di stakeholder engagement esterno	Mantenimento di un processo volto a sviluppare un costante dialogo e interazione diretta con gli stakeholder interni ed esterni della Ircop <i>Almeno 1 incontro / contatto di stakeholder engagement all'anno</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificare e capire le priorità, le aspettative e i bisogni degli stakeholder in termini di sostenibilità • Condividere con loro le decisioni, azioni e performance sugli aspetti di sostenibilità • Creare un dialogo continuo al fine di identificare le criticità e mitigare i rischi 	2024-2027

Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Performance aziendale sempre più sostenibile e responsabile, creando le condizioni per uno sviluppo che assicuri il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder</p>	<p>Contenuti nel Business Plan * opportunità di realizzare investimenti secondo principi di sostenibilità</p>	<p>Identificate le opportunità di investimento (es. acquisto / realizzazione di nuovi impianti, macchinari e / o attrezzature, dismissione asset) al fine di considerare sia gli aspetti economico-finanziari sia le tematiche Environmental, Social and Governance (ESG).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ridurre l'esposizione ai rischi ESG e coglierne le relative opportunità in termini di riduzione degli impatti derivanti dalla mancata considerazione di costi diretti / indiretti Generare un maggior valore per l'investitore e per la Società nel suo complesso attraverso una strategia di investimento sostenibile orientata al medio-lungo periodo 	<p>2024/2027</p>

Temi trasversali

Cyber security



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi	Ampliamento del sistema di information technology centrale e di piattaforme di supporto alla protezione delle reti (Server, Postazioni, Back-up, eventuali procedure di disaster recovery e policy di accesso e riservatezza)	<p>Programmazione dell' ampliamento del sistema IT centrale e di piattaforme a supporto alla protezione, al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ampliare il perimetro dell'infrastruttura tecnologica di protezione al fine di contrastare le moderne minacce di cyber security (revisione email security, evoluzione anti malware, ecc.) Automatizzare i processi di rilevazione e gestione incidenti cyber Ampliamento di strumenti, processi e metodologie di supporto alla conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e standard internazionali di protezione e sicurezza dei dati (ISO 27001/9001). 	<ul style="list-style-type: none"> Minimizzare i rischi di perdita dati Ridurre il danno di immagine Tutelare la proprietà intellettuale Conformarsi alle normative sulla tutela del dato 	2024-2027

Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sostegno alla ricerca per migliorare l'analisi e la gestione dei rischi associati al climate change	<i>Progetti di ricerca per lo sviluppo di nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni in collaborazione con istituti di ricerca / università sulle tematiche collegate ai rischi climatici</i>	Attivare collaborazioni con università / istituti di ricerca allo scopo di sviluppare nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra 3 progetti entro il 2030	Aumento / mantenimento della competitività di prodotto, riduzione dei gas ad effetto serra	2030

Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO ₂) e altri inquinanti allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico	Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)	<p>Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) legate ai consumi per progetto di sostituzione vettore energetico "Olio BTZ (Basso Tenore di Zolfo)" a vettore "GPL" per la produzione del conglomerato bituminoso. Installazione anno 2024.</p> <p><u>-19% delle emissioni di GHG</u></p> <p>Ampliamento flotta aziendale introducendo mezzi ibridi e elettrici.</p> <p>-1% consumi costi autotrazione</p> <p>Nel 2023 abbiamo ottenuto l' attestazione ISO 14064 Carbon Footprint Nel 2023 secondo ciclo di certificazione ISO 50001:2018 Sistema di Gestione dell' Energia</p>	Contribuire alla lotta ai cambiamenti climatici	2024-2026

Temi trasversali

Comunità locali e rapporto con il territorio



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Collaborazione con governi, associazioni nazionali per l'adozione di politiche e strategie per contribuire a una società sana, inclusiva, resiliente e sostenibile per tutte le persone</p>	<p>Finanziamento progetto "Riserva Biosfera Appennino Tosco-Emiliano" riconosciuta dall' UNESCO</p>	<p>Acquisto "Crediti di Sostenibilità" a riconoscimento di un valore di mercato attribuibile ai "Servizi Ecosistemici"</p>	<ul style="list-style-type: none"> Promozione della Gestione Forestale per contribuire a migliorare il livello di naturalità delle foreste della Riserva Mitigazione degli impatti ambientali prodotti dai cicli produttivi 	<p>2024-2026</p>

Temi trasversali

Diritti umani



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Impegno per la creazione delle condizioni socio-economiche atte a garantire il rispetto dei diritti umani presso i fornitori	<i>Incremento di audit annuali per valutare e monitorare i fornitori più critici sul rispetto dei diritti umani, della salute e sicurezza e dell'ambiente</i>	<p>Condurre audit annuali presso i fornitori da parte dell'organizzazione (audit di seconda parte) come strumento per una gestione consapevole della catena di fornitura</p> <p><u>Valutazione ESG dei fornitori, in conformità agli standard ISO della Politica Aziendale di Ircop</u></p>	Garantire l'uniformità del livello di conformità ai propri standard e il rispetto di una catena di fornitura sostenibile	2024- 2025



Sezione 1

Visibilità a lungo termine



Visibilità a lungo termine

Sviluppo e tutela delle risorse umane



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della crescita, della formazione e valorizzazione del capitale umano	Promozione dell'inserimento di giovani risorse under 35 e presenza femminile ruoli chiave	<p>Promuovere l'occupazione giovanile attraverso molteplici canali di collaborazione.</p> <p>Favorire attività volte a orientare le scelte dei giovani nei percorsi di studio coerentemente con le richieste del mercato del lavoro (corsi di specializzazione)</p> <p><i>Mirare ad aumentare la percentuale di assunzioni superiore al 30% di risorse under 35 sul totale nuovi assunti.</i></p> <p><i>Mirare ad aumentare del 20% donne manager in Ircop</i></p>	Favorire il ricambio generazionale e creare il giusto mix di professionalità nell'organico, con sviluppo delle competenze richieste	2024-2027

Visibilità a lungo termine

Sviluppo e tutela delle risorse umane



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Collaborazione e cooperazione allo scopo di favorire lo scambio di idee, di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari	Conduzione di survey periodiche di indagini di clima tra i dipendenti	<p>Aumentare le survey periodiche per effettuare l'aggiornamento dell'analisi del rischio stress-lavoro correlato</p> <p><i>Nell'arco temporale di 2 anni analizzare il rischio stress-lavoro correlato sul <u>100% dei cantieri.</u></i></p> <p>A Supporto interviste ai lavoratori, parte importante e caratteristica dello standard SA 8000:2014 di IRCOP.</p>	<p>Aumentare il coinvolgimento attivo dei dipendenti, contribuendo a creare un clima collaborativo, e cogliere i benefici innovativi</p> <p>Mappare i fattori di rischio e individuare eventuali piani di miglioramento</p>	2024-2026

Visibilità a lungo termine

Diversità e pari opportunità



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all'interno della Ircop	<p>Maggiore sviluppo del programma formativo sui temi della sostenibilità e in particolare sulla diversità</p> <p>Definizione di un action plan per accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e inclusione</p>	<p>Ampliamento del programma formativo dedicato ai temi della sostenibilità e sulla sua promozione in Azienda.</p> <p>Già definito "Piano Formativo"</p> <p>Certificazioni acquisite nell' anno 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 30415:2021 Gestione delle Risorse Umane Diversità e Inclusione • Uni/Pdr 125:2022 Sistema di Gestione per la parità di genere <p>Definito Piano Strategico per obiettivi "Parità di Genere e Diversità e inclusione". Introduzione procedura "Whistleblowing"</p>	<p>Diffondere in modo capillare e spontaneo nuovi comportamenti e una mentalità realmente aperta anche sui temi della sostenibilità</p> <p>• Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e inclusione</p> <p>• Proteggere dai rischi</p>	<p>2024/2027</p> <p>2024/2027</p>



Visibilità a lungo termine

Welfare aziendale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Incremento del benessere delle persone attraverso soluzioni innovative rispetto a quelle tradizionali	Migliore equilibrio tra la vita "personale" e la vita "lavorativa"	Continuare a rendere disponibili le misure di conciliazione vita - lavoro già introdotte, tra cui: lavoro agile, part time, congedi dei genitori, permessi L. 104/1992. Introdurre dei formali protocolli organizzativi che consentano di usufruire di strumenti in grado di favorire la conciliazione famiglia/lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire una maggiore flessibilità nello svolgimento dell'attività lavorativa • Favorire la conciliazione della vita familiare e lavorativa nonché aumentare la flessibilità dell'orario di lavoro per gravidanze e neo-mamme o dipendenti con condizioni particolari 	2023-2027



Sezione 2

Nuovi orizzonti e mercati



Nuovi orizzonti e mercati

Soddisfazione del cliente

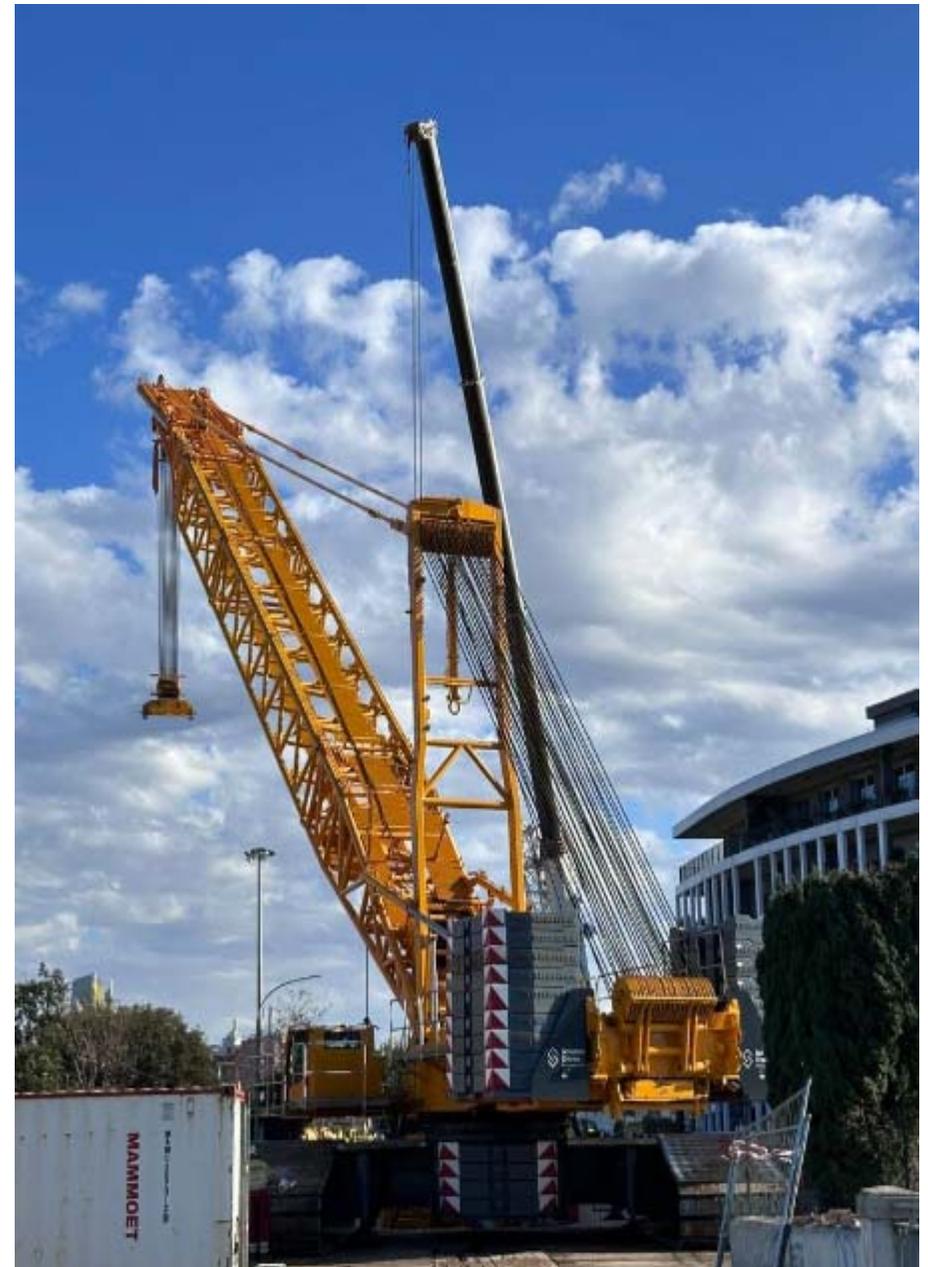


Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Ascolto delle esigenze e delle aspettative per massimizzare la soddisfazione del cliente	<i>Sviluppare e applicare metodologie di rilevazione del grado di soddisfazione dei clienti. Individuare nuove soluzioni organizzative volte a rafforzare la fidelizzazione del cliente</i>	Migliore sviluppo del Sistema di Customer Satisfaction Index (CSI) che prevederà indagini, misurazioni e analisi dei risultati.	Monitorare i trend e agire in modo specifico e focalizzato sulle aree di insoddisfazione dei clienti	Annuale



Sezione 3

Innovazione



Innovazione

Qualità e sicurezza di prodotto



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Continuo miglioramento della qualità, ambiente e sicurezza di prodotti e servizi nel rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business</p>	<p>Mantenere le certificazioni ISO 9001-14001-45001 sui Sistemi di Gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, e quelle di prodotto in linea con le aspettative del mercato</p>	<p>Mantenere le certificazioni attive e aggiornate. Gli standard ISO 9001- 14001 - 45001, definiscono i requisiti di Sistemi di Gestione della Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza.</p> <p>Mantenere le certificazioni di prodotto in linea con i paradigmi di sostenibilità - Certificato di prodotto EN 13108 "Controllo Produzione in Fabbrica"</p>	<p>Assicurare in modo efficiente e integrato il rispetto dei requisiti di qualità dei processi, in linea con le aspettative del mercato</p>	<p>Annuale</p>

Innovazione

Innovazione e sviluppo

Impatto ambientale di prodotti e servizi



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Investimenti e sviluppo di prodotti e servizi sostenibili, efficienti sicuri e competitivi, con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale.	Sviluppo di soluzioni tecnologiche che permettano di aumentare l'efficienza energetica a parità di altre caratteristiche	<p>Progetto "Asfalto a freddo", utilizzando il fresato d'asfalto con percentuali molto alte, con additivo dedicato, eliminando il bitume e gli altri additivi ora utilizzati.</p> <p>Progetto di sostituzione vettore energetico "Olio BTZ (Basso Tenore di Zolfo)" a vettore "GPL" per la produzione del conglomerato bituminoso.</p> <p>Ampliamento della flotta aziendale introducendo mezzi ibridi o elettrici.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diminuire i gas a effetto serra e gli altri impatti ambientali • Mantenere la competitività e la compatibilità dei prodotti con le nuove normative avanzate 	2024-2027



Sezione 4

Produzione snella



Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	<p>Mantenimento delle certificazioni</p> <p>* ISO 45001:2018 Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;</p> <p>*ISO 39001:2016 Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale.</p>	<p>Mantenimento delle certificazioni secondo gli standard ISO 45001 e ISO 39001.</p> <p><u>Nel 2023 rinnovo ciclo di certificazione ISO 45001:2018 e ISO 39001:2016.</u></p>	<p>Minimizzare i rischi, migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro, migliorare l'immagine dell'impresa, riducendo i premi assicurativi e le garanzie finanziarie ove previste</p>	2023-2027
	<p>Ottimizzazione dell'utilizzo dello strumento di valutazione dei fornitori</p>	<p>Ampliare il perimetro dei fornitori, operanti all'interno delle unità operative di Ircop S.p.A., valutati tramite la qualifica specifica alle tematiche di sicurezza e ambiente</p> <p><u>L'attività sarà espletata con audit di seconda parte.</u></p>	<p>Rafforzare il monitoraggio del parco fornitori e maggior presidio dei rischi sulle tematiche di sicurezza e ambiente</p>	2024-2027

Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	<i>Coinvolgimento del subappaltato sui temi legati alla salute e sicurezza – Diffusione di stili di vita salutari.</i>	Sviluppare un progetto e/o incontri per coinvolgimento delle ditte di subappalto sui temi di gestione della salute e sicurezza. Un lavoro finalizzato alla diffusione di stili di vita salutari e di prevenzione.	Migliorare la consapevolezza e la gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori in subappalto. Promozione di un'immagine positiva attenta ai bisogni del personale	2024-2027

Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	Miglioramento delle performance salute e sicurezza sul lavoro	<p>Ottenere un' ulteriore miglioramento nella logica mirata all'azzeramento del fenomeno infortunistico a tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro. Gli indici valutati sono bassi.</p> <p><i>Indice di gravità anno 2022: 0,196% (n. giorni persi per infortunio / ore lavorate * 1.000).</i></p> <p><i>Indice di frequenza anno 2022: 11,53% (n. infortuni / ore lavorate * 1.000.000).</i></p>	<p>Confermare il costante impegno dell'Azienda nel:</p> <ul style="list-style-type: none"> Migliorare le performance di salute e sicurezza sul luogo di lavoro Mitigare il rischio di infortunio dei lavoratori 	2023-2027

Produzione snella

Catena di fornitura sostenibile



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto	<p>Miglioramento del progetto di Sustainable Supply Chain* Diffusione del Codice Etico e Codice Condotta Fornitori</p> <p>Formazione sulla sostenibilità e principi di approvvigionamento responsabile ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori</p>	<p>Miglioramento del progetto di Sustainable Supply Chain allo scopo di integrare i criteri di sostenibilità nella catena di fornitura e garantire un adeguato presidio dei rischi.</p> <p>L'attività sarà suddivisa nelle seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione dei processi sulla base dei criteri ESG in ambito del sistema di qualità e di gestione dei fornitori • Identificazione e mappatura dei rischi ESG della catena di fornitura • Miglioramento del sistema per la raccolta delle informazioni e mappatura delle certificazioni in ambito ESG • Richiesta di adesione del Codice Etico e Codice Condotta Fornitori • Definizione dei KPI di monitoraggio dei fornitori anche secondo una logica di sostenibilità • Individuazione delle aree di azione e predisposizione del piano di miglioramento <p><i>*100% fornitori strategici iscritti all'Albo Fornitori di IRCOP S.p.A.</i></p> <p>Sviluppare un modulo formativo sull'approvvigionamento sostenibile da erogare ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificare e gestire i rischi ESG della catena di fornitura • Garantire la diffusione dei principi, valori e responsabilità delle Aziende tramite accettazione del Codice Etico e Codice Condotta Fornitori • Monitorare eventuali aspetti critici della catena di fornitura tramite specifici KPI • Aumentare il grado di conoscenza del parco fornitori in relazione alle tematiche di sostenibilità 	<p>2024-2027</p> <p>2024-2027</p>



Produzione snella

Gestione ambientale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Implementazione di progetti per il miglioramento dell'efficienza energetica e volti alla conservazione delle risorse naturali, alla tutela della biodiversità e riduzione degli impatti sull'ambiente per prevenire l'inquinamento del suolo, dell'aria e dell'acqua	Efficienza Energetica Recupero rifiuti	<p>Progetto per la produzione di "Asfalto a freddo" utilizzando il rifiuto "fresato d'asfalto" con percentuali molto alte, con additivo dedicato, eliminando il bitume e gli altri additivi utilizzati.</p> <p>Progetto di sostituzione vettore energetico "Olio Btz" (Basso tenore di Zolfo) a vettore "GPL" per la produzione del conglomerato bituminoso.</p> <p>Ampliamento della flotta aziendale introducendo mezzi ibridi o elettrici</p>	<p>Recupero e riciclo dei rifiuti prodotti dalle attività di Ircop. Ridurre gli impatti delle proprie attività sull'ambiente. Ridurre le emissioni di CO₂.</p> <p>Consolidamento dell'impegno della Ircop nella lotta allo spreco e nella conservazione delle risorse naturali in linea con quanto previsto dalla Politica Aziendale anche in ambito Ambiente Salute e Sicurezza sul Lavoro.</p> <p>Apportare benefici di immagine con vantaggi competitivi sul mercato.</p>	2024-2027
	Mantenimento della certificazione ISO 50001:2018	<p>Mantenimento della certificazione secondo lo standard ISO 50001 che definisce i requisiti per la gestione efficiente dei consumi energetici diretti</p> <p><i>Nel 2023 rinnovo ciclo di certificazione ISO 50001:2018 per tutte le attività di Ircop Spa</i></p>	<p>Effettuare un uso razionale delle fonti energetiche, raggiungendo specifici target di riduzione.</p> <p>Aumentare la trasparenza e la facilità di comunicazione sulla gestione delle risorse energetiche, ottenendo dei benefici d'immagine.</p>	2023-2027